

Verantwortungsvolles Trennungsmanagement

Wir beraten und begleiten Firmen
in personellen Reorganisations-
prozessen: umfassend, kompetent
und massgeschneidert.





Dafür steht newplace. Wir unterstützen Unternehmen und Persönlichkeiten in Veränderungsprozessen. Jeder Kunde ist einzigartig – und genauso individuell und massgeschneidert sind unsere Begleitungen und Tools. Wir fokussieren auf nachhaltige Ergebnisse und arbeiten lösungsorientiert.

Begleitung für Unternehmen

Wir beraten und begleiten Unternehmen bei personellen Reorganisationsprozessen und unterstützen sie bei der Wahrnehmung ihrer sozialen Verantwortung. Veränderungen sind für alle Beteiligten belastend und anspruchsvoll. Hier bieten wir als externer, neutraler Partner Entlastung. Dabei unterstützen wir Sie mit unserem 3-Phasen-Modell: Planung, Care-Begleitung, Newplacement.

3-Phasen-Modell	4–5
tandemconcept®	7
Bausteine	8–9
Dienstleistungen	10–15
Standorte	16

Das newplace- 3-Phasen-Modell

Eine frühzeitige und professionelle Begleitung während des gesamten Reorganisationsprozesses nützt dem Unternehmen, den direkt Betroffenen und allen anderen Mitarbeitenden. Die Wirkung eines professionellen Outplacements wird oft unterschätzt, insbesondere die positive Wirkung nach innen. Mit dem **3-Phasen Modell** unterstützen wir Unternehmen in allen Prozessschritten oder auch nur in einzelnen Phasen.

01 / Planung

02 / Care-Begleitung

03 / Newplacement

Umfang und Leistungen werden
exakt auf Ihr Unternehmen und Ihre
Bedürfnisse zugeschnitten.

01 / Planung

Eine umfassende Beratung bei der Planung des Veränderungsprozesses ist elementar. Wir unterstützen Sie rechtlich, entwickeln mit Ihnen ein fundiertes HR-/Kommunikationskonzept sowie einen Sozialplan. Weiter bereiten wir das Management und das HR-Team auf die komplexe Trennungsphase vor.

02 / Care-Begleitung

Unser Care-Team steht Ihnen und den Betroffenen während der Kündigungsphase aktiv zur Seite, sichert als neutraler Partner die Bindung zwischen Unternehmen und Mitarbeitenden und beugt Eskalationen vor.

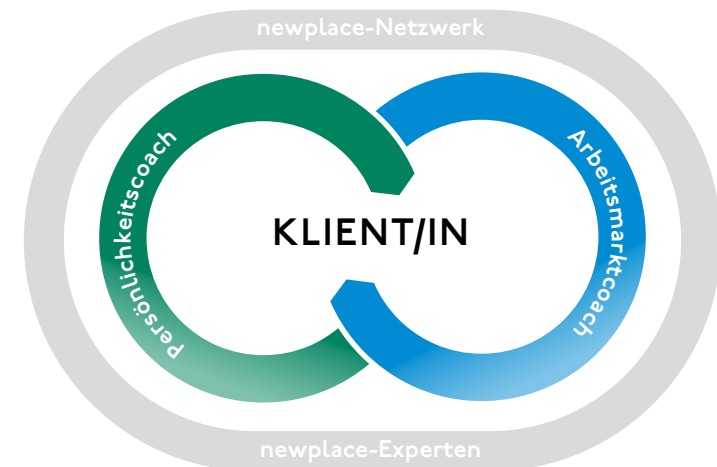
03 / Newplacement

In der Betreuungsphase kommt unser newplace-tandemconcept® zum Tragen: Hier begleiten wir die betroffenen Mitarbeitenden in Einzel-, Gruppen- oder Senior-Executive-Mandaten. Je nach Umfang und Situation der Reorganisation wird ein Jobcenter eingerichtet.



Das newplace- tandemconcept®

Einzigartig an diesem Konzept ist die Begleitung der Klienten durch sich ergänzende Spezialisten aus den zwei Perspektiven: **Persönlichkeit & Potenzial** und **Arbeitsmarkt & Bewerbung**. Die Klienten erhalten direkten und uneingeschränkten Zugang zu unseren Coaches, jeder ein Experte auf seinem Gebiet.



Persönlichkeit & Potenzial

u.a. Talente, Werte, Fähigkeiten,
Potenziale, Interessen,
Kompetenzen, Ressourcen, Vision,
Antreiber, Stolpersteine



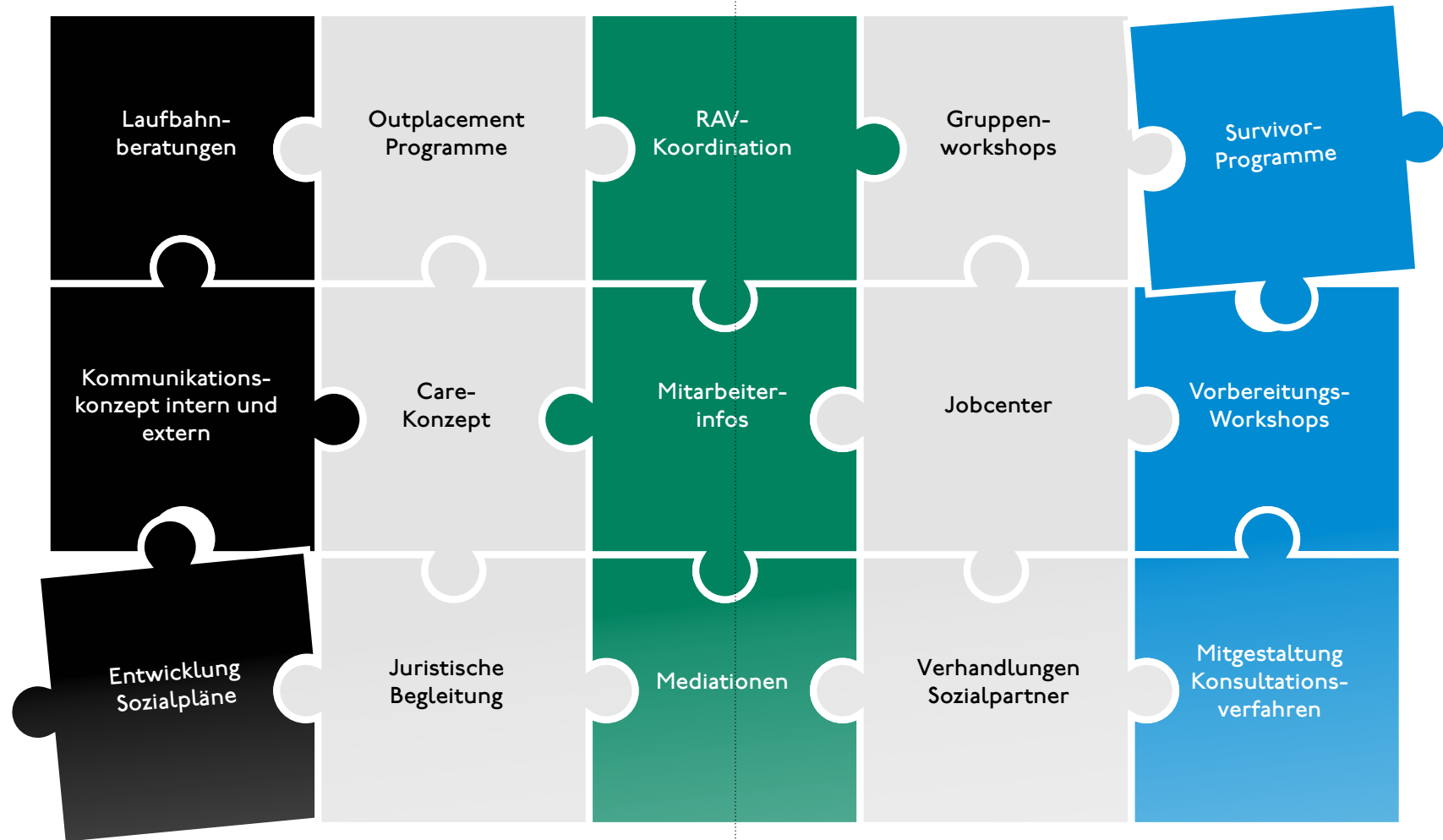
Arbeitsmarkt & Bewerbung

u.a. Selbstmarketing, Aufttritts-
kompetenz, Bewerbung,
Interviewtraining, Netzwerk,
Social Media

Bausteine für eine erfolgreiche Reorganisation

Jeder Abbauprozess ist einzigartig und wird von uns individuell auf Ihre spezifischen Bedürfnisse zugeschnitten. Wir definieren ein umfassendes und effizientes Begleitprogramm,

das individuelle Lösungen für jeden Betroffenen ermöglicht. Die Suche nach einer neuen Anschlusslösung steht dabei bei im Mittelpunkt.



Einzelmandate

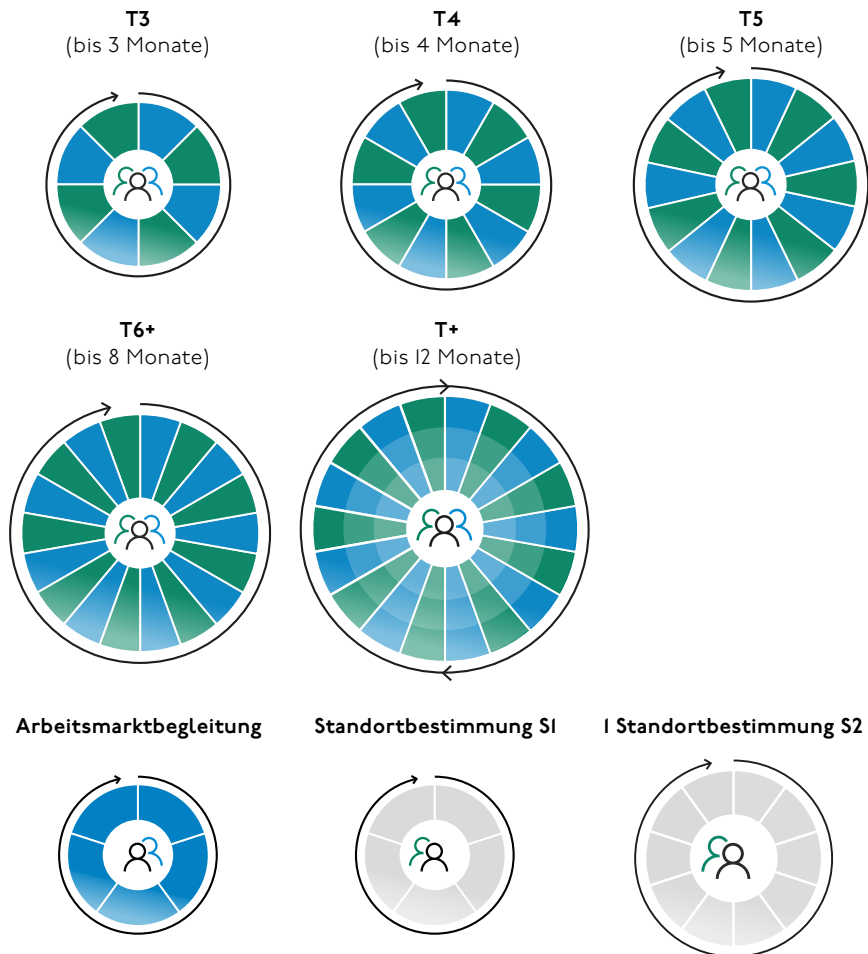
Wir bieten für Ihre Bedürfnisse massgeschneiderte Einzelprogramme an. Mit dem tandemconcept® profitieren

unsere Kunden von einer Sparringspartnerschaft mit unseren Experten und individuellen Workshops.

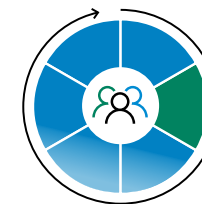
Gruppenmandate

Gruppen-Outplacement eignet sich für kleine Teams bis zu zehn Personen. Vorteilhaft ist eine homogene Gruppenbildung nach Kriterien wie Ausbildungsniveau,

Berufsgruppen, Hierarchiestufe oder Sprachkompetenz. Im Gruppentraining konzentrieren wir uns schwerpunktmässig auf den Arbeitsmarkt.



Gruppentraining
(4 bis 6 Halbtage)



Individuelle Zusatzmodule



Senior-Executive-Solutions

Unser Senior-Executive-Programm richtet sich an Executives der oberen Führungsebene, die sich neu orientieren wollen. Unabhängig davon, ob erst in der Ideenfindung und noch voll am Steuer sitzend oder bereits vom Arbeitgeber getrennt: Wir begleiten die Persönlichkeiten beim Erkennen der Entwicklungs- und Veränderungspotenziale – und somit in ein neues Kapitel der Karriere.

Gemeinsam mit unseren Experten und den für Top-Führungskräfte konzipierten Programmen erfahren sie eine intensive Auseinandersetzung mit sich selbst, erhalten ehrliches, konstruktives Feedback, bereichern ihr Wissen über sich und lernen neue Optionen kennen. Dabei setzen wir neben dem tandemconcept® auf ein breites Experten-Know-how und vernetzen sie systematisch.



Mediation

In schwierigen Situationen tragen wir zur Deeskalation bei und moderieren Gespräche zwischen betroffenen Mitarbeitenden, Unternehmensvertretern und externen Schnittstellen. Auf Wunsch bieten wir auch psycho-

logische Begleitung an. Weitere Spezialisten aus unserem breiten Netzwerk stehen Ihnen ebenfalls zur Verfügung.



Jobcenter/Jobhunting

Bei Entlassungen von mehr als 25 Mitarbeitenden ist es oft sinnvoll, ein eigenes Jobcenter einzurichten. Damit haben die Betroffenen eine interne Anlaufstelle für eine erste Unterstützung. Das schafft Sicherheit, beruhigt und minimiert Geschäfts- und Reputationsrisiken. Das Jobcenter wird von einem Spezialisten geleitet und bei Bedarf durch weitere Experten ergänzt.

Um Doppelspurigkeiten in der Beratung zu vermeiden und Effizienz zu gewährleisten, arbeiten wir eng mit kantonalen Stellen (z.B. RAV) zusammen. Als zusätzlicher Mehrwert fungiert unser Experte auch als Job Hunter. Wir nehmen Kontakt mit Unternehmen und arbeiten eng mit Personalvermittlern zusammen. So erfahren wir aus erster Hand von offenen Stellen und vernetzen die betroffenen Mitarbeitenden.

newplace. Wir beraten und
begleiten Firmen in personellen
Reorganisationsprozessen:
umfassend, kompetent und
massgeschneidert.



newplace ag Schweizweit zuhause – regional verankert.
kontakt@newplace.ch, +41 41 311 02 29, newplace.ch