

# Gestion responsable des outplacements

Nous conseillons et accompagnons les entreprises dans les processus de réorganisation du personnel : de manière globale, compétente et sur mesure.





**Ce que newplace apporte.** Nous vous accompagnons dans votre processus de changement. Chaque client est unique – et tout aussi individuels et sur mesure sont nos outils et notre soutien. Nous nous concentrons sur des résultats durables et travaillons avec une orientation solutions.

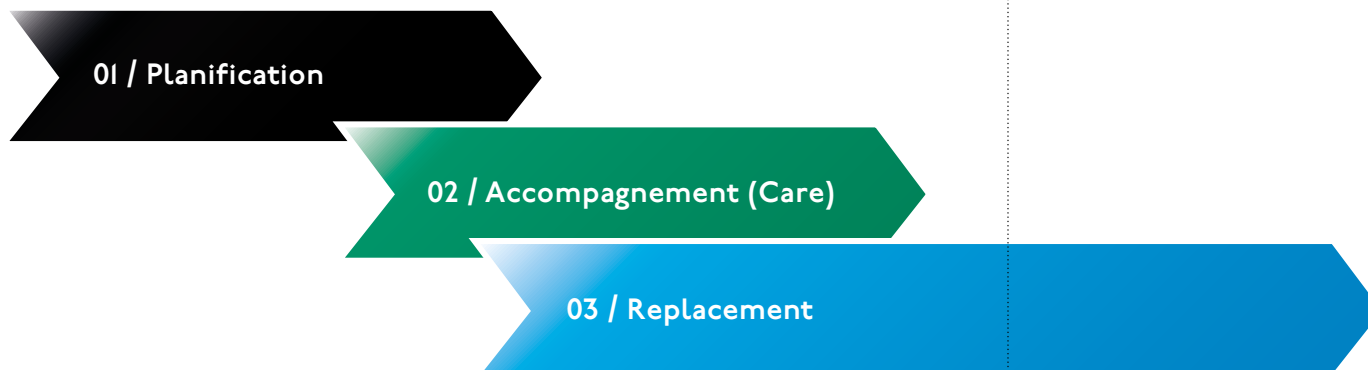
## Soutien aux entreprises

Nous conseillons et accompagnons les entreprises dans les processus de réorganisation du personnel et les soutenons dans l'exercice de leur responsabilité sociale. Les changements sont stressants et exigeants pour toutes les personnes concernées. En tant que partenaire externe et neutre, nous vous soulageons sur ce plan. Nous vous soutenons avec notre modèle en 3 phases : planification, accompagnement, remplacement.

Modèle par phases	4-5
Concept Tandem®	7
Blocs de construction	8-9
Services	10-15
Sites	16

# Le modèle par phases de newplace

Un soutien professionnel tout au long du processus de réorganisation profite à l'entreprise, aux personnes directement concernées et à tous les employés. L'effet d'un outplacement professionnel est souvent sous-estimé, en particulier l'effet positif en interne. Avec le **modèle en 3 phases**, nous soutenons les entreprises à chaque étape du processus ou à des moments plus spécifiques.



Le déroulé et les services  
seront adaptés à votre entreprise  
et à votre besoins.

## 01 / Planification

Il est essentiel de fournir des conseils complets dans la planification du processus de changement. Nous vous apportons un soutien juridique, développons avec vous un concept RH, une communication adéquate robuste ainsi qu'un plan social robuste. Nous préparons également la direction et l'équipe RH à la phase complexe de séparation.

## 02 / Accompagnement (Care)

Notre équipe vous soutient activement, vous et les personnes concernées, pendant toute la phase de licenciement, assurant le lien entre l'entreprise et les employés en tant que partenaire neutre, bienveillante et constructive.

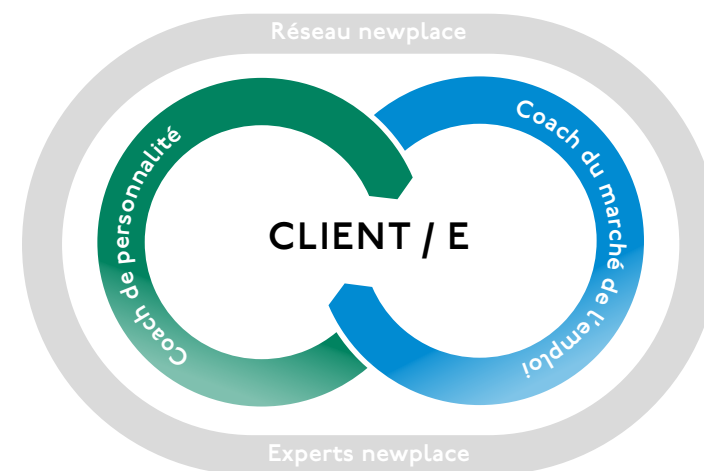
## 03 / Replacement

Dès la phase d'accompagnement, notre concept Tandem® est mis en place : ici, nous accompagnons les collaborateurs concernés dans le cadre de mandats individuels, de groupe ou de cadres supérieurs. En fonction de l'ampleur et de la situation de réorganisation, un pôle pour l'emploi sera mis en place.



## Le concept Tandem® de newplace

ce qui rend ce concept unique, c'est l'accompagnement du client par des spécialistes complémentaires sur deux dimensions : **personnalité et potentiel et marché du travail et postulation**. Vous aurez ainsi un accès direct et illimité à nos coaches, chacun étant expert dans son domaine.



### Personnalité et potentiel

compétences, valeurs, potentiels,  
intérêts, ressources, vision,  
moteurs, freins



### Marché de l'emploi et postulation

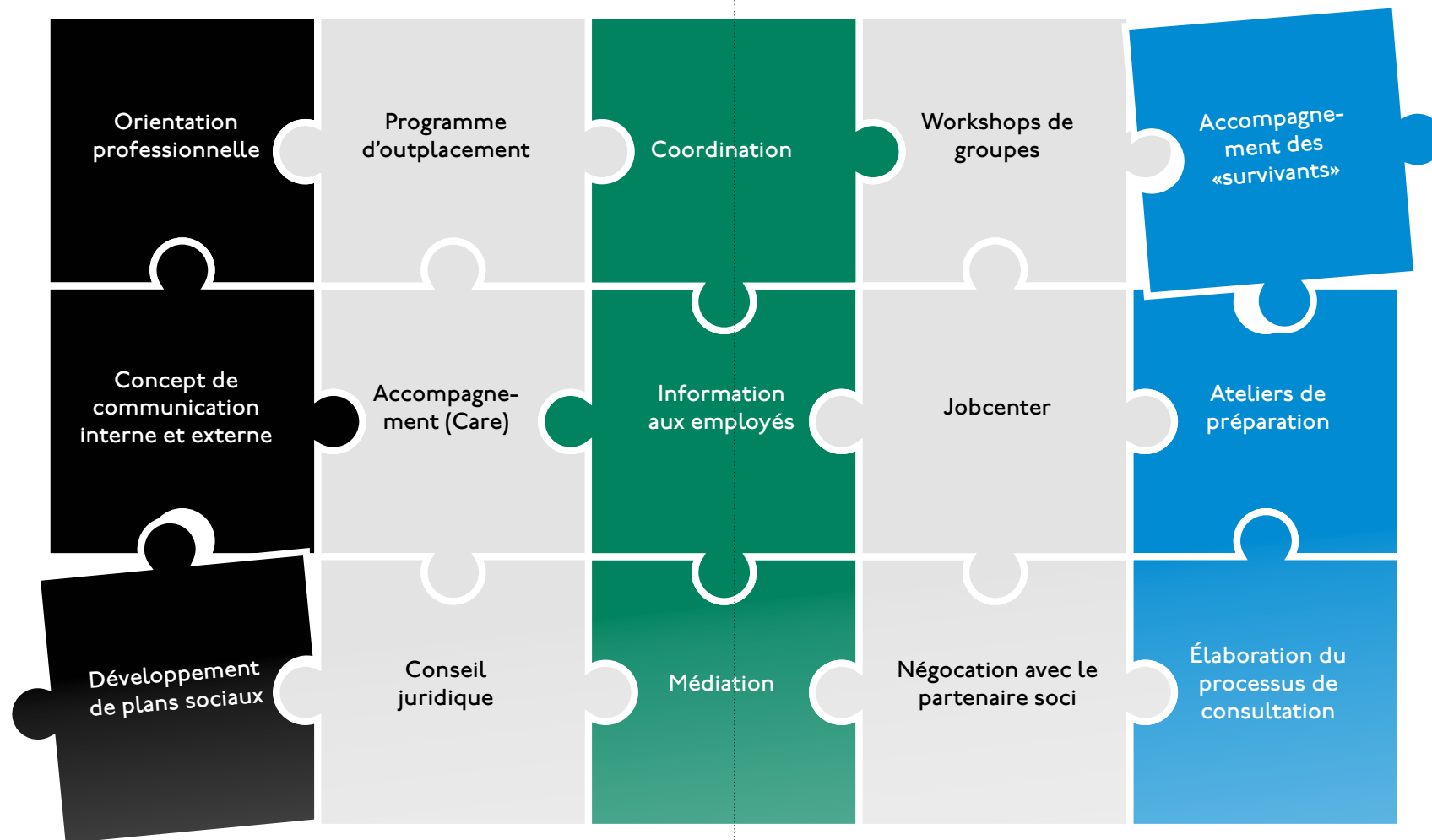
auto-marketing, dossier de  
candidature, formation aux entretiens  
développement du réseau,  
plateformes numériques



## Les éléments constitutifs d'une réorganisation réussie

Chaque processus de réorganisation est unique et adapté par nos soins à vos besoins spécifiques. Nous définissons un programme d'accompagnement complet et efficace.

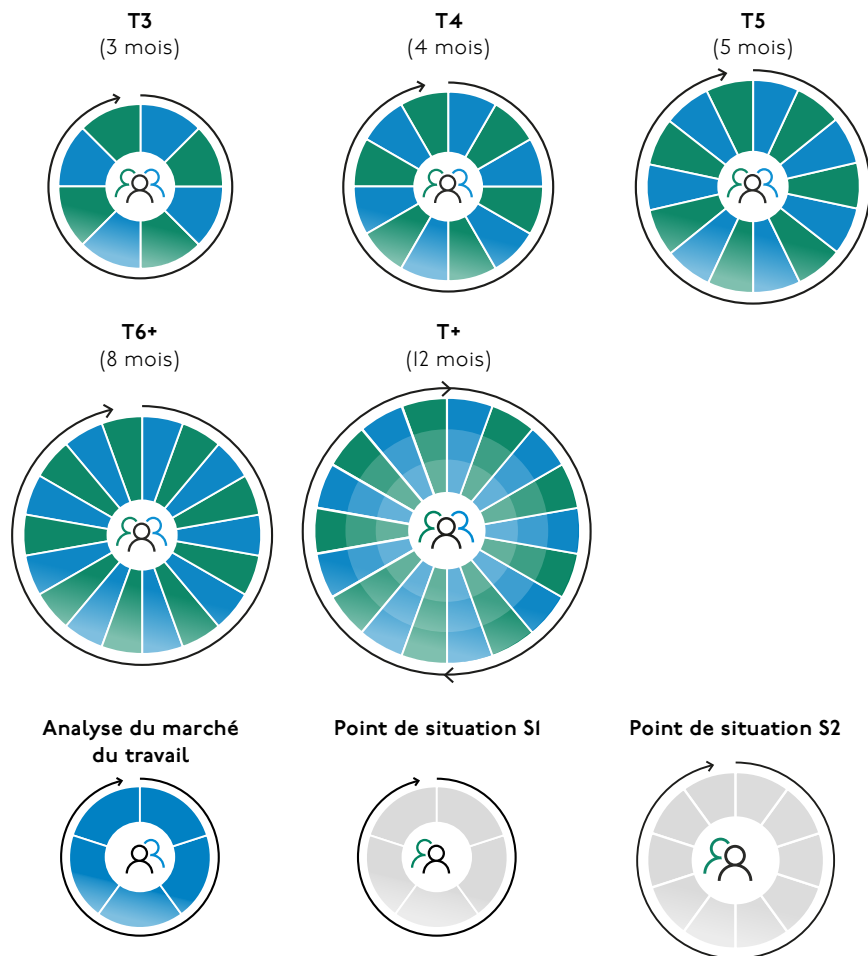
Cela permet d'élaborer une solution pour chaque personne concernée. La recherche du meilleur processus est au centre de nos préoccupations.



## Mandats individuels

Nous proposons des programmes individuels adaptés à vos besoins. Bénéficiez du tandemconcept®

Nos clients bénéficient d'un partenariat d'entraînement avec nos experts et d'ateliers individuels.

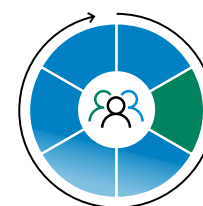


## Gruppenmandate

L'outplacement en groupe convient à de petites équipes de dix personnes maximum. Il est avantageux de former des groupes homogènes selon des critères tels que le niveau d'éduca-

tion, secteur professionnel, niveau hiérarchique ou compétence linguistique. Dans le cadre de la formation de groupe, nous nous concentrons sur le marché du travail.

**Formation de groupe**  
(4 à 6 demi-journées)



**Module individuel supplémentaire**



## Senior Executive Solutions

Ce programme s'adresse aux cadres supérieurs qui souhaitent se réorienter. Qu'ils soient seulement en phase de brainstorming et encore bien assises au volant de leur carrière ou déjà séparées de leur employeur : nous accompagnons les personnalités dans la valorisation de leur potentiel de développement et de changement – vers un nouveau chapitre de leur carrière.

Avec nos experts et les programmes spécialement conçus pour eux, les cadres supérieurs font l'expérience d'un examen approfondi d'eux-mêmes, reçoivent un feedback honnête et constructif, enrichissent leurs connaissances sur eux-mêmes et découvrent de nouvelles options. En plus du concept Tandem® nous nous appuyons sur un large éventail de d'expertises et mettons à profit notre réseau.



## Médiation

Dans les situations difficiles, nous contribuons à la désescalade et à la modération des discussions entre les employés concernés, les représentants de l'entreprise et les interlocuteurs externes. Sur demande, nous proposons également d'autres formes de conseils et d'accompagnements.

L'ensemble des spécialistes de notre vaste réseau est à votre disposition.



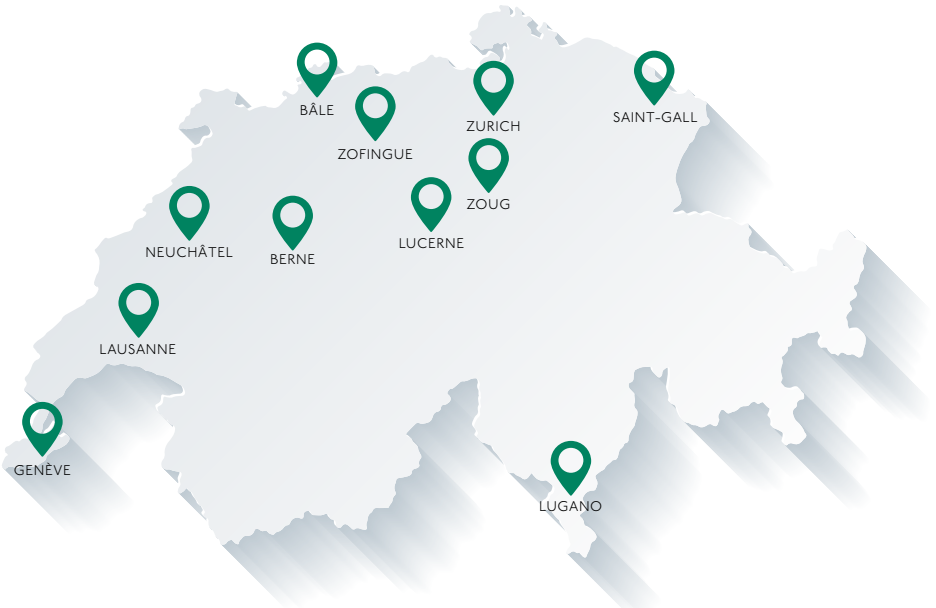
## Jobcenter

Dans des cas de licenciement de plus de 25 employés, il s'avère souvent judicieux de mettre en place un Jobcenter dédié (plateforme-emploi). Les personnes concernées disposent ainsi d'un point de contact en interne offrant du soutien et un premier accompagnement. Cela crée de la sécurité, apaise la situation et minimise les risques commerciaux et de réputation. Le pôle emploi est dirigé par un spécialiste et complété par d'autres experts si nécessaire.

Afin d'optimiser le processus de conseil et de garantir l'efficacité, nous travaillons en étroite collaboration avec les autorités cantonales. Pour augmenter sa valeur ajoutée, notre expert agit également en tant que chercheur d'emploi. Nous contactons les entreprises et travaillons en étroite collaboration avec les recruteurs. De cette façon, nous disposons d'une information de première main quant à des postes vacants et mettons en réseau les employés concernés.

newplace. Nous vous conseillons  
et accompagnons les entreprises  
Processus de réorganisation :  
complet, efficace et adapté.





**newplace sa** Présent dans toute la Suisse – ancré localement.  
kontakt@newplace.ch, +41 41 311 02 29, newplace.ch